

# 就业创业工作简报

〔2020〕第 31 期

(总第 31 期)

河南大学就业创业指导中心编

2020 年 12 月 31 日

## 2020 年毕业生就业创业工作会议

### 学院典型经验介绍

#### ►►\*\* 化学化工学院 \*\*◄◄

##### 一、学院党政高度重视，在齐抓共管上多用力。

健全体制机制，成立学院就业工作指导组，由书记院长担任组长，副书记、主管副院长为副组长，其他班子成员、党办、院办、研科办和教务办、毕业生辅导员为成员，设立就业指导工作室作为专责机构，实行就业工作齐抓共管。及早作好谋划，年初把就业工作列入学院年度工作要点，4 位辅导员都担任学校的创业就业课，科学研判毕业生就业中

可能遇到的问题，提前开展大量的就业指导教育和心理疏导工作。建立约束机制，针对硕士生毕业晚就业率相对较低的情况，学院要求 90 多位研究生导师必须对自己指导的毕业生就业负责，并将学生就业率纳入到研究生名额分配参考指标体系当中去。

## **二、实施就业精准帮扶，在特殊群体上多用心。**

发挥网络优势，利用“学校—学院—班级”三级宣传网络精准推送就业信息，利用“倾听化院”微信平台 and 微博等新媒体汇总发布各地就业创业政策汇编及招聘信息，方便毕业生查阅使用。实施精准帮扶，对就业难、不就业（二战）、缓就业学生，学院领导班子成员、研究生导师实行包干制度，书记、院长和副书记每人负责 6-8 人，其他院领导每人负责 4 人，系主任和教工支部书记每人负责 2 人，实施分类帮扶和一人一策动态管理，主动联系用人单位，积极开通协议就业和灵活就业渠道。作好全过程服务，及时做好签约学生的信息统计和报到手续办理工作，做到统计精准，服务到位。直到目前，还在督促协助未就业学生陆续就业。

## **三、厚植爱校爱院情怀，在工作过程中多用情。**

不管是对毕业生就业进行一对一的指导帮扶，还是学院出面，组织老师们指导帮助考研学生准备初试复试，全院上下都抱着真情，把爱校爱院情怀教育与大学生就业指导相结合，也让学生认识到，积极就业也是在为学校和学院做贡献，

积极引导学生先就业再择业，提高毕业生就业市场竞争力。

## ▶▶\*\* 国际教育学院 \*\*◀◀

### 一、做好“国内和国外”两结合，拓展新的就业渠道

在稳定国内就业主渠道的基础上，学院充分利用合作办学的资源优势，积极拓展国外升学渠道。2020年，学院第一届全程合作学生毕业，他们同时获得中外双学位。学院先后与澳大利国立大学、新南威尔士大学等国外知名大学实现合作，中澳维大项目毕业学生申研免雅思成绩。提升了毕业生国外升学读研的数量和成功率，175名毕业生被国外大学录取。

### 二、做好“就业和创业”两结合，提升就业创业能力

在引进国外教学资源时，积极吸收转化，不断优化人才培养方案，加强学生就业创业意识的提升。一方面，通过外方专业课程平台、学院“就业之星”、“创青春”等学生活动，培养学生就业创业的意识；通过中国移动、光大银行、知名会计事务所等实习实训平台提升学生就业创业能力；另一方面，学院大力扶持学生创业，取得良好的效果。陈森创业团队成立了河南省派克斯医疗有限公司，王立敏、夏梦遵创业团队成立了河南秉润科技有限公司，实现了带动一部分

人创业，解决一部分人就业的目标。

### **三、做好“扶心和扶行”两结合，实现精准就业帮扶。**

一方面是“精准扶心”。毕业班辅导员克服疫情带来的困难，与每一名毕业生进行电话联系，了解就业意愿和就业需求，开展慢就业、缓就业的教育引导工作。另一方面是“精准扶行”。学院就业创业领导小组先后召开座谈会 10 余场次，利用专业教师、校友会等校内外资源，为毕业生提供近 80 余个就业岗位。同时针对就业困难群体，进行分类帮扶。

## **►►\*\* 法学院 \*\*◄◄**

### **一、落实“一把手”工程，形成齐抓共管工作格局**

打造坚强领导核心，成立学院院长书记院长为组长，中层副职任副组长，毕业年级辅导员、教研室主任、教工支部书记、网格化管理教师为成员的就业创业工作领导小组，形成全员关心、全程参与学生就业的工作氛围。

### **二、围绕“两个”加强，全力夯实就业工作基础**

加强顶层设计，将就业创业工作纳入的年度工作计划中，紧盯目标任务，逐条逐项落实。加强分析研判，召开线上线下会议 7 次，专题研判就业形势，部署各阶段工作任务。

### **三、拓宽“三个”就业渠道，扩大毕业生就业空间**

充分利用学院合作单位资源。学院走访共建单位，推荐毕业生，16家合作单位为毕业生提供岗位近60个。充分利用教职工和校友资源。学院教师利用自身资源为学生提供工作岗位近30个，校友提供就业岗位20余个。经校友推荐，3名毕业生顺利进入郑州市管城回族区人民法院工作，2人到深圳平安公司工作。鼓励引导毕业生到基层就业。2020届毕业生中1名学生参与援藏，1名学生到新疆和田做西部志愿者，1名学生参军入伍，近10名学生在开封市直单位灵活就业。

#### **四、做好“四个”就业服务，提升就业服务能力水平**

加强就业指导教育。召开就业指导会，邀请学院副院长讲授职业规划课程，副书记亲自讲解疫情期间就业政策。多次召开考研、就业工作宣讲会议，邀请优秀毕业生讲解就业选择，帮助毕业生认清就业形势。提供精准信息服务。采取多种形式精准掌握毕业生就业意愿、岗位需求、薪资待遇等，分类建立考研、公务员、律师法务等毕业生微信群，对不同类型的学生采取不同的帮扶措施。组建由优秀青年博士和毕业生组成团队对考研毕业生进行考前和面试指导。建立由已推免的本科生组成就业信息收集队伍，每天发布就业政策和招聘信息。做好特殊群体就业帮扶。构建“党建+就业”模式，领导班子、教工党员每人包干1名家庭困难毕业生，利用自身资源为学生寻找就业渠道，54名帮扶对象实现长期或

者灵活就业。做好毕业生思政教育和心理健康工作。结合抗疫实践，引导学生正确看待和理性分析就业中面临的困难，培养学生爱国爱民的奋斗精神和家国情怀。及时疏导毕业生焦虑心理，提升抗压能力。

（素材来源：2020年就业创业工作会议学院典型发言）